



DÓNDE ESTAMOS. TERCERA MESA DE INTEGRACIÓN

S En cuanto al desarrollo de la tercera mesa de negociación, os informamos que la Entidad se limitó a entregar y leer un documento, donde se recogen los beneficios sociales que tenemos cada uno de los colectivos que hoy ya conformamos Unicaja Banco, y su propuesta de equiparación.

Sin poder hacer en ese momento un análisis detallado de su propuesta, nuestras manifestaciones fueron las siguientes:

- E**
- Del mismo modo que no pretender modificar las retribuciones debido al carácter histórico de las mismas y sus diversas procedencias, abogamos por mantener los Beneficios Sociales que tantos años nos ha costado conseguir.
- C**
- Insistimos que en la propuesta presentada, se ve claramente que hay un colectivo especialmente perjudicado. A su vez, las pequeñas mejoras que incluyen, no son universales para todos.
 - Solicitamos que se cuantifique el coste de los beneficios sociales. Algunos presentan coste cero y otros un coste mínimo, que deberían implementarse y no ser motivo de discrepancia.
 - En cuanto al Seguro de Salud que se mantiene, al ser un beneficio cuyo coste soportamos los trabajadores, debemos ser nosotros quienes tengamos la última palabra sobre la aseguradora a elegir, en función de las coberturas ofertadas.
- A**
- En el documento presentado por la entidad, observamos la falta de algunos temas importantes a incluir en este bloque, y que deben formar parte de la homologación.

R

Participa con nosotros <http://www.sindicatosecar.com/wp-content/uploads/2018/07/Afiliaci%C3%B3n-y-Domiciliaci%C3%B3n-RGPD.pdf>

Teléfonos de contacto 952 221472 622892786

S

- Entendemos que este es el momento de homologar para todos, independientemente de la procedencia. El esfuerzo ha recaído y recae en todos, apostamos por un reconocimiento del mismo y no lo que pretenden, cortar de raíz prácticamente todos los beneficios sociales.

- La propuesta en cuanto a las condiciones financieras a emplead@s, no pueden ser peores que las que ofertamos a nuestros clientes.

E

- Además de lo tratado en el apartado de homologación, hemos solicitado que se concreten las condiciones que se ofertarán para las salidas de los compañeros de mayor edad. Aspecto este imprescindible para poder avanzar en la negociación.

- En cuanto a la movilidad, sin duda lo más controvertido de esta negociación, reiteramos, que el planteamiento de ejecutarlo en un plazo de 3 años es inviable.

Los trabajadores no nos merecemos 3 años de incertidumbre y de miedo. Debemos ceñirnos a las necesidades de movilidad más inmediatas a corto plazo. Es muy difícil cuantificar y determinar las oficinas afectadas en 2020 y 2021.

C

Nuestra experiencia en el ERE 2016 en Banco España Duero, en el que también se incluía el cierre de oficinas, pone de manifiesto que estando en los últimos meses de vigencia del mismo aún no se ha completado el plan de cierres previsto.

- Este plan nos parece ambicioso y difícil de realizar. Por tanto, su ejecución se tiene que ceñir al corto plazo. Es necesario una concreción minuciosa y detallada de su desarrollo para avanzar en la negociación.

A

- **Insistimos que todos estos planteamientos deben abordarse desde la Unidad Sindica, para garantizar un acuerdo satisfactorio.**

R

Si compartes nuestros valores, no lo dudes, puedes formar parte de **UEA/SECAR-CIC** y colaborar en la recuperación de la dignidad en el empleo del sector.

Participa con nosotros <http://www.sindicatosecar.com/wp-content/uploads/2018/07/Afiliaci%C3%B3n-y-Domiciliaci%C3%B3n-RGPD.pdf>

Teléfonos de contacto 952 221472 622892786